

CASE STUDY



**easy
secure**

WENIGER KOSTEN & MEHR KONTROLLE

ZEITERFASSUNG
ZUTRITTSKONTROLLE
ANWESENHEITSKONTROLLE
PROJEKTREGISTRIERUNG
BESUCHER MANAGEMENT



Hoe Dyflexis en EasySecure elkaar versterken

Het plannen van personeel en het registreren van uren is niet alleen iets van deze tijd. Het is altijd een belangrijk onderdeel geweest binnen HR en payroll. Als we 10 jaar teruggaan in de tijd, zien we dat er veel aandacht was voor de loonadministratie echter was er onvoldoende zicht op urenregistratie en personeelsplanning bij bedrijven. Met name binnen retail, hospitality, leisure, productie en warehousing zagen de oprichters van Dyflexis een markt ontstaan die middels een geautomatiseerd plannings- en urenregistratiesysteem de uitdagingen in deze branches kon oplossen.

Het ontstaan van Dyflexis was daarmee 11 jaar geleden geboren. Dat ging zeker niet zonder slag of stoot. Bij de start van Dyflexis moesten de oprichters de toegevoegde waarde van Dyflexis zowel voor planners als medewerkers laten zien. De user experience van Dyflexis bleek de kracht te zijn. Na een aantal succesvolle pitches was Dyflexis in staat om als bedrijf aan een groeistrategie te denken. Dyflexis is nu 10 jaar verder, er staat een mooie organisatie opgebouwd uit verschillende afdelingen als support, consultancy en product development. Daarnaast richt Dyflexis zich niet alleen direct op eindklanten, maar werkt het ook samen met ecosysteempartners als EasySecure.



Totaaloplossing voor capaciteitsplanning en urenregistratie

Inmiddels bestaat Dyflexis elf jaar en is het uitgegroeid tot een bedrijf met meer dan +3600 klanten en +80 medewerkers. Dyflexis levert een alles-in-eensysteem voor workforce management, met software en hardware, voor bedrijven waarbij de aanwezige capaciteit (de inzet van mensen) een directe invloed heeft op het rendement. Denk bijvoorbeeld aan een supermarkt, waar je een groot probleem hebt als de bevoorrading niet gebeurt omdat je drie man personeel mist. Of aan de industrie, waar een bedrijf een flinke smak geld verliest als een productielijn stilstaat door een tekort aan mensen.

De corebusiness van Dyflexis aan de planningskant is het inzichtelijk maken en optimaliseren van de bezetting. Aan de andere kant richt het bedrijf zich ook op de tijd- en urenregistratie, een wettelijke vereiste in Europa. Hoe ga je om met mensen die op verschillende tijden binnenkomen of langer werken? Hoe bereken je overuren op de efficiëntste manier? En kies je bij het registreren van uren voor een kloksysteem of een app? Dyflexis stroomlijnt middels automatisering het gehele proces van uren registreren op de werkvloer tot en met de verloning en salarisadministratie.



Dyflexis en EasySecure

Dyflexis krijgt steeds vaker verzoeken voor oplossingen op het gebied van toegangscontrole. Hoewel je die natuurlijk ook zelf in-house kunt ontwikkelen, zag Dyflexis meer in een partnerschap met een partij die op dit vlak al haar sporen heeft verdiend. Na wat zoekwerk volgde een telefoontje naar EasySecure met de vraag of beide partijen elkaar konden versterken.

De klik was er meteen, aangezien beide bedrijven elkaars toegevoegde waarde zagen. Bovendien spreken de techniek (hardware, software, API's) van Dyflexis en EasySecure dezelfde taal. Wat ook helpt is dat beide bedrijven grotendeels in dezelfde branches (retail, hospitality, leisure, productie en warehousing) en landen (Nederland en Duitsland) actief zijn en dus sector- en regiospecifieke kennis bezitten. Daarnaast is de aandacht voor en nadruk op kwaliteit een verbindende factor. Beide bedrijven streven naar triple-A-kwaliteit op het gebied van hardware, software en service.



Flexibel en dynamisch

Wat Dyflexis waardeert aan EasySecure is dat het een flexibele en dynamische partner is die ervoor zorgt dat beide partijen elkaar op een gelijkwaardige basis versterken. De toegevoegde waarde voor de klant is dat de combi Dyflexis-EasySecure de klant compleet ontzorgt. Een bedrijf krijgt niet alleen een goed en veilig systeem voor toegangscontrole, maar ook een totaaloplossing voor alle facetten die verbonden zijn aan het managen van zijn workforce. Omdat Dyflexis en EasySecure elkaar inmiddels door en door kennen, fungeren ze ook als één geheel. Zo merkt de klant nauwelijks dat hij te maken heeft met twee partijen.

Daarnaast werken beide bedrijven volgens het principe van 'best of breed': twee specialisten met een eigen identiteit, die excelleren binnen hun eigen vakgebied en ook nog eens makkelijk met elkaar communiceren.

Arieke Omta (HR Manager)

"Door de volledige synchronisatie van data gebruiken wij nu één middel voor zowel toegang als inklokken."



Meer informatie

Wilt u meer weten over de oplossingen van EasySecure?
Bel ons dan gerust op + 31 (0)85 01500 00, stuur een e-mail naar info@easysecure.com of plan direct een demonstratie via onze website: www.easysecure.com.

