

CASE STUDY



**easy
secure**
WENIGER KOSTEN • MEHR KONTROLLE

- ZEITERFASSUNG
- ZUTRIITTSKONTROLLE
- ANWESENHEITSKONTROLLE
- PROJEKTREGISTRERING
- BESUCHER MANAGEMENT

Wie Dyflexis und EasySecure sich gegenseitig ergänzen

Personaleinsatzplanung und Arbeitszeiterfassung sind nicht nur eine Sache der Gegenwart- Sie war stets ein wichtiger Bestandteil der Personal- und Lohnbuchhaltung. Wenn wir 10 Jahre zurückgehen, sehen wir, dass der Lohn- und Gehaltsabrechnung viel Aufmerksamkeit gewidmet wurde, aber es gab keinen ausreichenden Einblick in die Zeiterfassung und Personalplanung in den Unternehmen. Dyflexis sah einen Markt entstehen, der die Herausforderungen der Branchen durch ein automatisches Planungs- und Zeiterfassungssystem unterstützen kann. Besonderen Fokus legt Dyflexis hierbauch auf die Bereichen Einzelhandel, Gastgewerbe, Freizeit, Produktion und Lagerwirtschaft.

Die tatsächliche Geburtsstunde von Dyflexis war bereits vor 11 Jahren. Die Gründung war einfach, den Mehrwert zu vermitteln allerdings weniger.

Bei der Gründung von Dyflexis mussten die Gründungsväter nachweisen, dass der Mehrwert von Dyflexis sowohl für Planer als auch für Mitarbeiter von großem Nutzen ist. Das Nutzererlebnis von Dyflexis erwies sich als die herausragende Stärke des Produkts. Nach einer Reihe von erfolgreichen Pitches war Dyflexis in der Lage, Wachstumsstrategien für Unternehmen zu entwickeln.

Dyflexis ist nun 10 Jahre älter und hat sich weiterentwickelt. Inzwischen gibt es eine Organisation, bestehend aus verschiedenen Abteilungen wie Support, Beratung und Produktmanagement und Produktentwicklung. Darüber hinaus konzentriert sich Dyflexis nicht nur direkt auf die Endkunden, sie arbeiten auch mit Partnerunternehmen wie EasySecure zusammen.



Gesamtlösung für Planung von Kapazitäten und Zeiterfassung

Inzwischen besteht Dyflexis seit mehr als einer Dekade und hat sich zu einem Unternehmen mit mehr als 3.600 Kunden und 80 Mitarbeitern entwickelt. Dyflexis bietet ein All-in-One Workforce Management System, einschließlich Software und Hardware, für Unternehmen, in denen die verfügbare Kapazität (der Einsatz von Mitarbeitern) einen direkten Einfluss auf den Ertrag hat.

Denken Sie zum Beispiel an einen Supermarkt, wo Sie ein großes Problem haben, wenn die Lieferungen nicht stattfinden, weil Personal fehlt. Oder in der Industrie, wo ein Unternehmen viel Geld verliert, wenn eine Produktionslinie zum Stillstand kommt, weil es an Mitarbeitern mangelt.

Das Kerngeschäft von Dyflexis ist die (Personaleinsatz-) Planung, welche einen Einblick in die Optimierung und die Nutzung gibt. Andererseits konzentriert sich das Unternehmen auch auf Zeit- und Stundenerfassung, eine gesetzliche Verpflichtung, die immer mehr Gewichtung in Europa findet.

Wie werden Stunden von Mitarbeitern berechnet, die zu unterschiedlichen Zeiten kommen oder längere Arbeitszeiten haben? Wie können Überstunden einfach und effizient berechnet werden? Soll eine App oder ein Uhrensystem die Arbeitszeiten erfassen? Dyflexis rationalisiert den gesamten Prozess der Registrierung von Stunden am Arbeitsplatz, inklusive Lohn- und Gehaltsabrechnung und -verwaltung.



Dyflexis und EasySecure

Dyflexis erhält zunehmend Anfragen für Lösungen im Bereich der Zutrittskontrolle. Obwohl man diese natürlich auch selbst entwickeln kann, war Dyflexis eher daran interessiert, mit einer Organisation zusammenzuarbeiten, die sich auf diesem Gebiet bereits ihre Lorbeeren verdient hat. Nach einigem Suchen wurde bei EasySecure angerufen, um zu fragen, ob sich beide Parteien gegenseitig verstärken könnten.

Es hat sofort Klick gemacht, denn beide Unternehmen erkannten den Mehrwert der jeweils anderen Firma. Außerdem spricht die Technologie (Hardware, Software, APIs) von Dyflexis und EasySecure die gleiche Sprache. Was ebenfalls hilft, ist die Tatsache, dass beide Unternehmen weitgehend in denselben Bereichen tätig sind (Einzelhandel, Gastgewerbe, Freizeit, Produktion und Lager) und in den selben Ländern (die Niederlande und Deutschland) vertreten sind. Somit verfügen beide Partner über sektor- und regionalspezifische Kenntnisse. Darüber hinaus ist die Bedeutung der Qualität ein entscheidender Faktor. Beide Unternehmen streben nach Triple-A-Qualität in Hardware, Software und Dienstleistungen.



Flexibel und dynamisch

Was Dyflexis an EasySecure schätzt, ist die Tatsache, dass EasySecure ein flexibler und dynamischer Partner ist, welcher dafür sorgt, dass beide Parteien sich gegenseitig auf gleichberechtigter Basis unterstützen. Der Mehrwert für den Kunden besteht darin, dass die Dyflexis-EasySecure-Kombination ihn vollständig entlastet. Ein Unternehmen erhält nicht nur ein gutes und sicheres.

Zutrittskontrollsystem, sondern auch eine Gesamtlösung für alle Facetten der Verwaltung ihrer Arbeitskräfte. Weil Dyflexis und EasySecure sich durch und durch kennen, funktionieren sie auch wie eine Einheit. Der Kunde merkt also kaum, dass er es mit zwei Partnern zu tun hat. Darüber hinaus arbeiten beide Unternehmen nach dem Prinzip „Best of Breed“: zwei Spezialisten mit eigener Identität, die sich in ihrem jeweiligen Fachgebiet auszeichnen.

Arieke Omta (Personalleiter)

"Dank der vollständigen Synchronisierung der Daten verwenden wir jetzt ein einziges Instrument für den Zutritt und das Stempeln der Arbeitszeiten."



Mehr Informationen

Möchten Sie mehr über die Lösungen von EasySecure erfahren?

Rufen Sie uns an unter + **49 211 1386 6264** senden Sie eine E-Mail an info@easysecure.com oder vereinbaren Sie einen Vorführtermin direkt über unsere Website:
www.easysecure.com

